

Une démarche de développement des compétences managériales à partir d'un outil d'analyse des pratiques de management

Les conditions de réussite

- Cette démarche s'adresse à des collaborateurs sur lesquels l'entreprise souhaite investir.
- L'intéressé doit être volontaire pour analyser ses pratiques et être acteur de son développement.
- Les objectifs de la démarche comme les modalités de mise en œuvre et d'utilisation des résultats doivent être explicites.
- Le dossier de restitution n'est communiqué qu'à l'intéressé qui décide comment il le commente à sa hiérarchie, s'ils en sont convenus.

Qu'est-ce que la démarche de développement 360° ?

- Un outil **d'analyse des pratiques managériales individuelles** à partir d'une comparaison des perceptions :
 - Du ou des supérieur(s) hiérarchique(s)
 - Des pairs
 - Des collaborateurs
 - De l'intéressé lui-même.
- Une démarche d'orientation pour fixer, sur la base de cette analyse, les objectifs de développement, suivie de 5 à 7 séances de coaching individuel.

