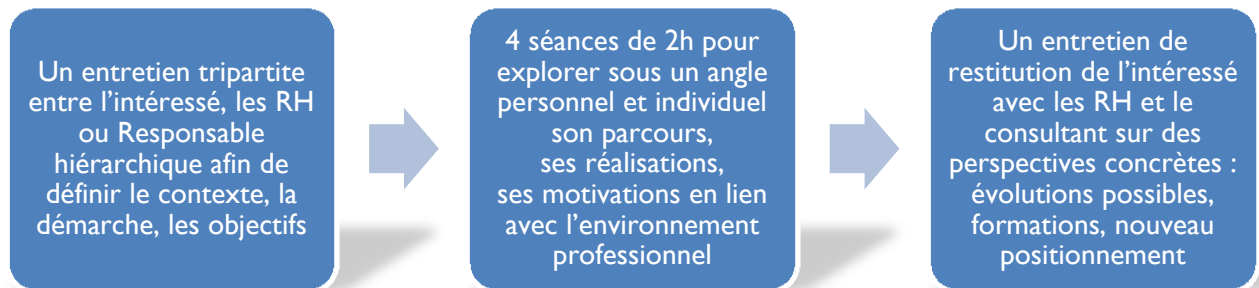


## Bilan de carrière Senior

- S'offrir un temps de réflexion dans une démarche volontaire
- Rechercher et valider des axes d'évolution professionnelle
- Identifier des passerelles, des besoins en formation
- Construire des perspectives et acquérir plus de sérénité et de confiance en soi dans l'avenir

## Déroulement

6 séances de travail avec un consultant



## Spécificités de la démarche

- Une mise en mouvement spécifique tenant compte des caractéristiques du milieu de vie
- Une méthode structurée qui utilise l'analyse rationnelle mais aussi la créativité en utilisant les métaphores, imageries, projections
- Des étapes permettant la maturation du projet
- Un contrat explicite avec l'entreprise (attentes et restitution) représentée par les ressources humaines
- Une garantie de confidentialité de ce qui est partagé pendant les séances