



Accompagnement personnalisé des transitions professionnelles

- Prendre un temps de réflexion dans une démarche volontaire
- Rechercher et valider des axes d'évolution professionnelle
- Identifier des passerelles, des besoins en formation
- Construire des perspectives et acquérir plus de sérénité et de confiance en soi dans l'avenir
- Conjuguer projet professionnel, développement personnel et projet de vie

Déroulement : 6 séances de travail de 2 heures avec un consultant

Un entretien tripartite entre l'intéressé, les RH ou Responsable hiérarchique afin de définir le contexte, la démarche, les objectifs

4 séances de 2h pour explorer sous un angle personnel et individuel les étapes suivantes

- Analyser son passé professionnel et analyser une ligne de vie
- Explorer succès et échecs pour conforter des compétences
- Identifier ses désirs (métier, motivation, image)
- Faire émerger le sens : avoir, être devenir
- Identifier un projet nourri par le désir et la confrontation au principe de réalité

Un entretien de restitution de l'intéressé avec les RH et le consultant sur des perspectives concrètes : évolutions possibles, formations, nouveau positionnement

Spécificités de la démarche

- Une méthode structurée qui utilise l'analyse rationnelle mais aussi la créativité avec les métaphores, imageries, projections
- Des étapes permettant la maturation du projet
- Un contrat explicite avec l'entreprise (attentes et restitution) représentée par les ressources humaines
- Une garantie de confidentialité de ce qui est partagé pendant les séances

Financement possible sur le DIF